

Retningslinjer for Sarpsborg frivilligsentral

§ 1 Eierforhold

Sarpsborg kommune er ansvarlig eier av Sarpsborg frivilligsentral (heretter kalt sentralen), og dermed ansvarlig for at driften blir gjennomført. Sarpsborg kommune ved virksomhetsleder kultur har overordnet personal- og økonomiansvar for sentralen. Sarpsborg kommune har ansvar for tilrettelegging av lokaler. Virksomhetsleder kultur ansetter leder for frivilligsentralen.

§ 2 Frivilligsentralens formål

Sarpsborg frivilligsentral skal stimulere til frivillig innsats, være en åpen møteplass for befolkningen og være et bindeledd mellom kommunen og de som gjør en frivillig innsats. Sentralen skal bidra til å mobilisere og veilede frivillige. Den skal være en pådriver og tilrettelegger for ulike aktiviteter initiert av frivillige tilknyttet sentralen.

Frivilligsentralen har en særegen selvstendig rolle og er ikke en del av det kommunale tjenesteapparatet. Den skal kun være et supplement til kommunale tjenester.

§ 3.0 Styrets arbeid

- Styret skal påse at Frivilligsentralens formål, målsetninger og intensjoner blir fulgt opp og at vedtatte planer og føringer gjennomføres.
- Styret skal, i samarbeid med leder for frivilligsentralen, legge planer for virksomheten.
- Styret skal profilere og fremme frivilligsentralens arbeid og jobbe for økt frivillig innsats i Sarpsborg-samfunnet.
- Styret skal i samarbeid med leder for frivilligsentralen, utarbeide virksomhetsplaner og årsrapport med regnskap. Kommunale rapporteringsfrister skal følges.
- Styret er ambassadører for og representerer frivilligsentralen utad.

§3.1 Styret sammensetning og valg av representanter

Styret består av fem representanter inkl. leder: To folkevalgte og tre fra de frivillige ved Sarpsborg frivilligsentral med tilsvarende antall vararepresentanter. Folkevalgte representanter oppnevnes av bystyret og sitter i styret i hele valgperioden.

Representanter for de frivillige velges av årsmøtet for 2 år av gangen. Styreleder velges av årsmøtet.

Styret avgjør selv hvor mange møter som skal avholdes i løpet av året, men det skal minimum være to møter. Styret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av styret deltar.

Styret skal ta sikte på å ha enstemmighet om sine beslutninger. Dersom dette ikke lar seg gjøre, kan vedtak fattes med alminnelig flertall. Styrets leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.